Perspektiv Kompass „Berufliche Neuorientierung“

Coaching zur beruflichen Neuorientierung

Perspektiv
CONSULTING

Perspektiv Kompass „Berufliche Neuorientierung“

Systemisches Coaching für Menschen in beruflichen Veränderungen und Neuorientierungen

Der Perspektiv Kompass richtet sich an Menschen, die vor beruflichen Herausforderungen stehen, sich beruflich entwickeln wollen oder sogar dazu gezwungen sind:

- Gezielte Neuorientierung, der Wunsch nach Veränderung
- Suche nach neuen Herausforderungen, neue Perspektiven
- Karriereentwicklung und Laufbahnplanung
- Aufhebungsverträge und Freistellungen
- Betriebsbedingten Kündigungen oder Arbeitsplatzabbau
- Verlust des Arbeitsplatzes durch Kündigung
- Auslaufenden befristeten Arbeitsverträgen
- Rückkehr aus Eltern- bzw. Pflegezeit
- Anschluss an ein grundständiges/ weiterführendes Studium

Perspektiv Kompass „Berufliche Neuorientierung“

Perspektiv KOMPASS
BERUFLICHE NEUORIENTIERUNG

Nutzen Sie die Expertise für eine zielorientierte Unterstützung auf dem Weg zu Ihrer neuen beruflichen Herausforderung!

Zufriedenheit bei der Arbeit ist ein wichtiger Aspekt, der Ihr Wohlbefinden und Ihre Gesundheit beeinflussen kann. Eine positive Einstellung zur Arbeit hilft dabei Ihr Selbstwertgefühl und Ihre Motivation zu steigern.
Insgesamt gibt es viele Faktoren, die dazu beitragen können, Zufriedenheit bei der Arbeit zu erleben. Es liegt an Ihnen, diese Aspekte zu identifizieren und sie in Ihren Arbeitsalltag zu integrieren, um ein erfülltes Berufsleben zu haben. „Was kann ich besonders gut, was fällt mir leicht und wie und wo kann ich das einsetzen und anwenden, damit berufliche Erfüllung entsteht?“ ist die Frage, die über dem Perspektiv Kompass steht.
Gerne helfen Ihnen unsere Jobcoaches dabei, Ihre Interessen und Fähigkeiten herauszuarbeiten und darauf basierend eine Strategie für die Gestaltung Ihrer beruflichen Zukunft zu definieren.

Berufliche Orientierung leicht gemacht: Mit unserem professionellen Jobcoaching haben Sie Klarheit über Ihre Kompetenzen und Fähigkeiten und notwendigen Schritten für den Start in eine zufriedenstellende berufliche Zukunft!

Was sind die Gründe für eine berufliche Neuorientierung?

Systemisches Coaching für Menschen in beruflichen Veränderungen und Neuorientierungen

1. Unzufriedenheit: Viele Menschen sind unzufrieden mit ihrem aktuellen Job, weil sie sich langweilen, überfordert fühlen oder sich in einer unangenehmen Arbeitsumgebung befinden.
2. Persönliche Entwicklung: Andere Menschen suchen eine neue Herausforderung, um ihre Fähigkeiten und Talente auszubauen und sich weiterzuentwickeln.
3. Finanzielle Gründe: Einige Menschen suchen eine neue Karriere, weil sie mehr Geld verdienen möchten, um ihre Lebensqualität zu verbessern oder ihre Zukunftspläne zu finanzieren.
4. Veränderungen im Leben: Veränderungen im persönlichen Leben, wie z.B. eine Familiengründung oder Umzug in eine andere Stadt, können dazu führen, dass eine berufliche Neuorientierung erforderlich wird.
5. Branchenveränderungen: Veränderungen in der Wirtschaft und in bestimmten Branchen können dazu führen, dass einige Berufe nicht mehr so gefragt sind und es sinnvoll ist eine Neuorientierung in Betracht zu ziehen.

Elemente eines guten Jobcoachings

Perspektiv KOMPASS
BERUFLICHE NEUORIENTIERUNG

1. Mein Bewerberprofil: Wer bin ich und was passt zu mir?
2. Meine Qualifikationen und Erfahrungen: Was kann ich und was besonders gut?
3. Berufsfeldrecherche: Wie finde ich passende Berufe und wo?
4. Meine Ziele und Zukunftserwartungen: Was möchte ich zukünftig machen?
5. Arbeitsmarkt und Strategie: Wie ist der Arbeitsmarkt beschaffen und wie gehe ich am besten vor?
6. Bewerbungstraining und Gespräche: Wie bewerbe ich mich richtig?
7. Netzwerkaufbau: Wie netzwerke ich und wie sollte mein Netzwerk beschaffen sein?
8. (Optional) Mentoring
9. (Optional) Zugänge zu rechtlichen Beratungsleistungen

Ziele des Perspektiv Kompass „Berufliche Neuorientierung“

Perspektiv KOMPASS
BERUFLICHE NEUORIENTIERUNG

Konkrete Unterstützung auf dem Weg zu Ihrer neuen beruflichen Herausforderung

- Die eigenen persönlichen Stärken und Kompetenzen finden
- Selbstvertrauen für die Veränderung entwickeln
- Entwicklung der eigenen beruflichen Vision
- Aufbau einer individuellen Bewerbungs- und Selbstvermarktungsstrategie
- Individuellen Auftritt in persönlicher und schriftlicher Form stärken
- Aktivieren des Kontaktnetzwerkes und richtiges „Networking“
- Direktansprache von Unternehmen und Nutzung des verdeckten Arbeitsmarktes
- Juristische/ Arbeitsrechtliche Begleitung des Wechselprozesses

Module der Beruflichen Orientierung - Überblick

Perspektiv KOMPASS
BERUFLICHE NEUORIENTIERUNG

Mein BewerberProfil - Wer bin ich und was passt zu mir?
- Reflexion der persönlichen Lebensphase/ Ausgangsituation/ Rahmenbedingungen
- Persönlichkeitsanalyse : LINC Personality Profiler (LPP) Persönlichkeit, Motive, Kompetenzen (Stärken und Schwächen)
- Reflexion der persönlichen Ziele und Visionen - Welche Jobs würden zu meiner Persönlichkeit passen?

Meine Qualifikation und Erfahrungen - Was kann ich und was besonders gut?
- Lebenslaufanalyse - fachliche Erfahrungen, Fähigkeiten und Fertigkeiten in den einzelnen Rollen/ Funktionen
- Fachliche Qualifikation herausarbeiten (Ausbildung & Fachwissen, erworbene Kompetenzen)
- Reflexion der besonderen Talente, Stärken & Potentiale - Welche Jobs würden zu meiner Berufserfahrung passen?

Berufsfeldrecherche
- Mögliche Berufe und Berufsfelder recherchieren
- Anforderungen, Aufgaben und mögliche Entwicklungspotenziale herausarbeiten

Meine Ziele und Zukunftserwartung - Was möchte ich zukünftig machen?
- Biographie-Arbeit - Fortschreiben der Lebenslinie
- Herausarbeiten der persönlichen und beruflichen Ziele & Visionen
- Definition von Zielprofilen der Funktion/ Rolle und Unternehmen/ Branchen
- Berufliche Alternativen und Reflexion der Realisierbarkeit selbst gesteckter beruflicher Ziele

Arbeitsmarkt & Strategie
- Analyse der Ausgangssituation auf dem relevanten Arbeitsmarkt
- Definition Vermittlungsstrategie/Marktpositionierung
- Suchstrategien/Jobsearch on-/& offline (offener/ verdeckter Arbeitsmarkt)

Bewerbungstraining & Gespräche
- Basics: Mein individueller Auftritt: schriftlich/persönlich
- Bewerbungsstandards: professionelle schriftliche Bewerbungsunterlagen
- Initiative Bewerbungsstrategie & alternative Formate (Mail, Portale, Social,...)
- Überzeugende Selbstpräsentation & Talentmarketing
- Persönlichkeit im Gesprächs- & Kommunikationsverhalten und im Arbeitgeberkontakt

Netzwerkaufbau und Kontakte
- Networking: Nutzung & Aufbau von Netzwerken
- Social Media Profile & Personal Branding
- Entwicklung einer individuellen Bewerbungs- & Selbstvermarktungsstrategie

Mentoring-Paket (monatlich)
- Unterstützung der Bewerbungsphase - Tipps, Trick, Feedback und Hinweise

Rechtliche Beratung (DFK Mitgliedschaft)
- Kündigung/ Aufhebung
- Zeugnis
- Arbeitsvertrag

Perspektiv KOMPASS
BERUFLICHE NEUORIENTIERUNG

Vielen Dank

Perspektiv-Consulting GmbH
+ 49 4141 8029020
office@perspektiv-consulting.de
www.perspektiv-consulting.de

Perspektiv CONSULTING